

PARCOURS CERTIFIANT / TITRE PROFESSIONNEL

Manager d'Unité Marchande en alternance

DATE ET LIEU DE LA FORMATION :

Entrées et sorties permanentes

13 Rue Raymond Teisseire, 13008 Marseille

DURÉE DE LA FORMATION :

12 mois en alternance dont 441 heures de formation

MODALITÉ DE LA FORMATION :

En présentiel

CERTIFICATION VISÉE :

Titre Professionnel de Niveau 5 (BAC +2)

PASSERELLES :

Des qualifications partielles, sous forme de Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules.

A partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter à l'autre CCP pour obtenir le Titre Professionnel dans la limite de durée de validité du titre.

COÛT DE LA FORMATION :

En contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation, le niveau de prise en charge (NPEC) est défini par les branches professionnelles.

CODE RNCP
38676

CERTIFICATEUR:
DREETS PACA

AGRÈMENT:
LE 14/08/2025

CODE DIPLÔME : 312M
CODE APPRENTISSAGE : 36T3I20I
FORMACODE:
34587 GRANDE DISTRIBUTION
34588 GESTION POINT DE VENTE
34559 GESTION RAYON
34502 VENTE SPECIALISÉE

VOTRE FORMATION :

PRÉ-REQUIS

Etre titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification.

Être éligible au droit au retour en formation initiale au sens de l'article D. 122-3-1 du code de l'éducation : être un jeune âgé de 16 à 25 ans révolus sortant du système éducatif sans diplôme ou ne possédant que le diplôme national du brevet ou le certificat de formation générale

OBJECTIFS ET PROGRAMME DE LA FORMATION

Développer la dynamique commerciale de l'unité marchande dans un environnement omnicanal – 140 h

CP1: Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande

CP2: Piloter l'offre produit de l'unité marchande

CP3: Réaliser le merchandising de l'unité marchande

CP4: Développer les ventes de services et de produits de l'unité marchande en prenant en compte le parcours d'achat omnicanal

Optimiser la performance économique et la rentabilité financière de l'unité marchande – 49 h

CP5: Établir les prévisions économiques et financières de l'unité marchande

CP6: Analyser les résultats économiques et financiers et bâtir les plans d'action pour atteindre les objectifs de l'unité marchande

Manager l'équipe de l'unité marchande – 147 h

CP7: Recruter et intégrer un collaborateur de l'unité marchande

CP8: Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande

CP9: Accompagner la performance individuelle

CP10: Animer l'équipe de l'unité marchande

CP11: Conduire et animer un projet de l'unité marchande

Compétences transverses – 70 h

Socle de compétences essentielles – 35 h

78% d'accès à l'emploi dans les 6 mois
(indicateur France Compétence)

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Avoir le sens de l'organisation, la capacité à communiquer clairement, l'aptitude à travailler en équipe et à motiver les autres, ainsi qu'une bonne faculté d'adaptation et un goût pour les responsabilités.

RYTHME ALTERNANCE

6 jours par mois en formation (soit un à deux jours par semaine), le reste en entreprise.

DÉLAIS D'ACCÈS

Sous 15 jours après validation du profil par l'entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS

- Information individuelle ou collective
- Bilan de positionnement
- Entretien individuel de conseil en formation de façon à définir le parcours le plus adapté

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Ateliers théoriques et mises en situation pratiques
- Ordinateurs portables et écrans connectés
- Plateaux pédagogiques "vente"

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis en cours de formation
- Évaluation en périodes d'application en entreprises
- Délibération du jury sur la base du dossier professionnel, des résultats aux épreuves de la session d'examen, de la mise en situation professionnelle et de l'entretien final afin d'obtenir le ou les Certificats de Compétences Professionnels

ACCESSIBILITÉ

- Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nous disposons d'un référent handicap en capacité d'évaluer les besoins et de mettre en œuvre des solutions
- Démarche de demande d'aménagements spécifiques
- Possibilité d'adaptation de la durée de formation

ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI EN ENTREPRISE

Accompagnement personnalisé d'aide à la recherche d'une entreprise, évaluation régulière avec l'entreprise et identification d'un référent dans le centre de formation.

POURSUIVEZ VOTRE APPRENTISSAGE

- TP Responsable d'établissement commercial (Niveau 6)
- TP Responsable de la distribution (Niveau 6)
- Licence professionnelle, Bachelor

JE PEUX TRAVAILLER COMME

- Conseiller de Vente
- Assistant Manager
- Manager

CONTACT

www.provence-formation.fr

www.museformation.fr

TEL : 04 91 52 32 25