



PARCOURS CERTIFIANT / TITRE PROFESSIONNEL Assistant De Vie Aux Familles en alternance

LIEU DE LA FORMATION :

Lycée Charlotte Grawitz - Marseille Saint-Jérôme

DURÉE DE LA FORMATION :

12 mois en alternance dont 450 heures de formation

MODALITÉ DE LA FORMATION :

En présentiel

CERTIFICATION VISÉE :

Titre Professionnel de Niveau 3 (CAP/BEP)

PASSERELLES :

Des qualifications partielles, sous forme de Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules.

A partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter à l'autre CCP pour obtenir le Titre Professionnel dans la limite de durée de validité du titre.

COÛT DE LA FORMATION :

En contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation, le niveau de prise en charge (NPEC) est défini par les branches professionnelles.

CODE RNCP
37715

CERTIFICATEUR :
DREETS PACA
MINISTÈRE
DU TRAVAIL

AGRÈMENT:
LE 05/07/2028

CODE DIPLÔME : 330T

FORMACODE:

44028 : ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF ET
SOCIAL

42056 : SERVICE À LA PERSONNE

44 030 : ASSISTANTE MATERNELLE

VOTRE FORMATION :

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification

Être éligible au droit au retour en formation initiale au sens de l'article D. 122-3-1 du code de l'éducation : être un jeune âgé de 16 à 25 ans révolus sortant du système éducatif sans diplôme ou ne possédant que le diplôme national du brevet ou le certificat de formation générale

OBJECTIFS ET PROGRAMME DE LA FORMATION

Intervenir au domicile des personnes pour assister divers publics, y compris les enfants, les familles, les personnes âgées et celles en situation de handicap.

- CCP1 : Entretien le logement et le linge d'un particulier - 109h
- CCP2 : Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets - 109h
- CCP3 : Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile - 109h
- Savoirs associés à la pratique - 109h
- SST (Brevet de Sauveteur Secouriste du Travail) - 14h



COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

- Faire preuve de bienveillance, d'une réelle écoute et d'un goût prononcé pour l'aide aux personnes.
- Savoir s'organiser, travailler en autonomie et adapter ses actions aux besoins de chaque famille.
- Avoir la capacité à s'adapter à des environnements variés.

RYTHME ALTERNANCE

Un bloc de 3 semaines en début de formation puis 4 à 8 jours de formation par mois, le reste en entreprise.

DÉLAIS D'ACCÈS

Sous 15 jours après validation de la candidature, puis validation du profil par l'entreprise, au plus tard 3 mois après le début de la formation

MODALITÉS D'ACCÈS

- Pas de diplôme nécessaire
- Bilan de positionnement en culture générale
- Entretien individuel de conseil en formation de façon à définir le parcours le plus adapté

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Enseignements professionnels liés à la spécialité et mises en situation pratiques
- Studio d'application (cuisine collective, entretien des locaux et entretien du linge, chambre de l'utilisateur)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis en cours de formation
- Évaluation en périodes d'application en entreprises
- Délibération du jury sur la base du dossier professionnel, des résultats aux épreuves de la session d'examen, de la mise en situation professionnelle et de l'entretien final afin d'obtenir le ou les Certificats de Compétences Professionnels

ACCESSIBILITÉ

- Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nous disposons d'un référent handicap en capacité d'évaluer les besoins et de mettre en œuvre des solutions
- Démarche de demande d'aménagements spécifiques
- Possibilité d'adaptation de la durée de formation

ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI EN ENTREPRISE

Les candidats bénéficient d'un accompagnement avant leur entrée en formation afin de faciliter leur recherche d'alternance.

Ils participent à des ateliers collectifs, en visio ou en présentiel, dédiés aux outils et techniques de recherche d'entreprise.

Des mises en situation leur permettent de développer leur posture professionnelle et de valoriser leur potentiel.

Chaque candidat est également suivi individuellement pour préparer ses entretiens et construire un plan d'action personnalisé.

Nous les informons sur le statut de l'alternant, les caractéristiques du contrat d'apprentissage et les guidons dans leur recherche d'offres.

Nous favorisons également la mise en relation avec nos entreprises partenaires afin d'optimiser leurs chances de trouver une structure d'accueil.

Une fois en poste, les apprentis bénéficient d'un suivi conjoint assuré par un maître d'apprentissage en entreprise et un formateur de l'établissement. Ce suivi vise à sécuriser leur parcours, renforcer l'intégration au sein de l'équipe et valoriser les compétences acquises. Il s'appuie sur un livret de suivi, des entretiens réguliers et des visites en entreprise tout au long de la formation.

Evaluation régulière avec l'entreprise

Identification d'un référent dans le centre de formation

POURSUIVEZ VOTRE APPRENTISSAGE

- DEAS (Diplôme d'Etat d'Aide Soignante) avec des allègements de la formation possible
- CAP AEPE avec dispense de l'enseignement général
- BAC PRO ASSP

JE PEUX TRAVAILLER COMME

- Assistant(e) de vie aux familles
- Aide à domicile auprès de famille, personne âgée
- Auxiliaire de vie à domicile